



## Learning Nuggets in Soko VR - Der Kultur Eisberg

**Thema:** Reflexion des eigenen Verhaltens

### Ziel:

Auszubildende sollen erkennen, dass *Kultur* zwar anhand vieler Symbole sichtbar wird, aber der Großteil relevanter kultureller Werte unterhalb der Oberfläche des Eisbergs liegt und somit nicht sofort sichtbar ist. Diese „unsichtbaren“ Elemente von Kultur sind schwer veränderbar. Dies hat Auswirkungen auf die Zusammenarbeit mit Kollegen und Kolleginnen aus allen Kulturen und Ländern der Welt.

### Einsatz:

- Die Übung kann als Arbeitshilfe zur Reflexion bei Konflikten, die auf Grund kultureller Unterschiede entstehen, genutzt werden.
- Die Übung kann zu Beginn eines neuen Ausbildungsjahres zum gegenseitigen Kennenlernen eingesetzt werden.

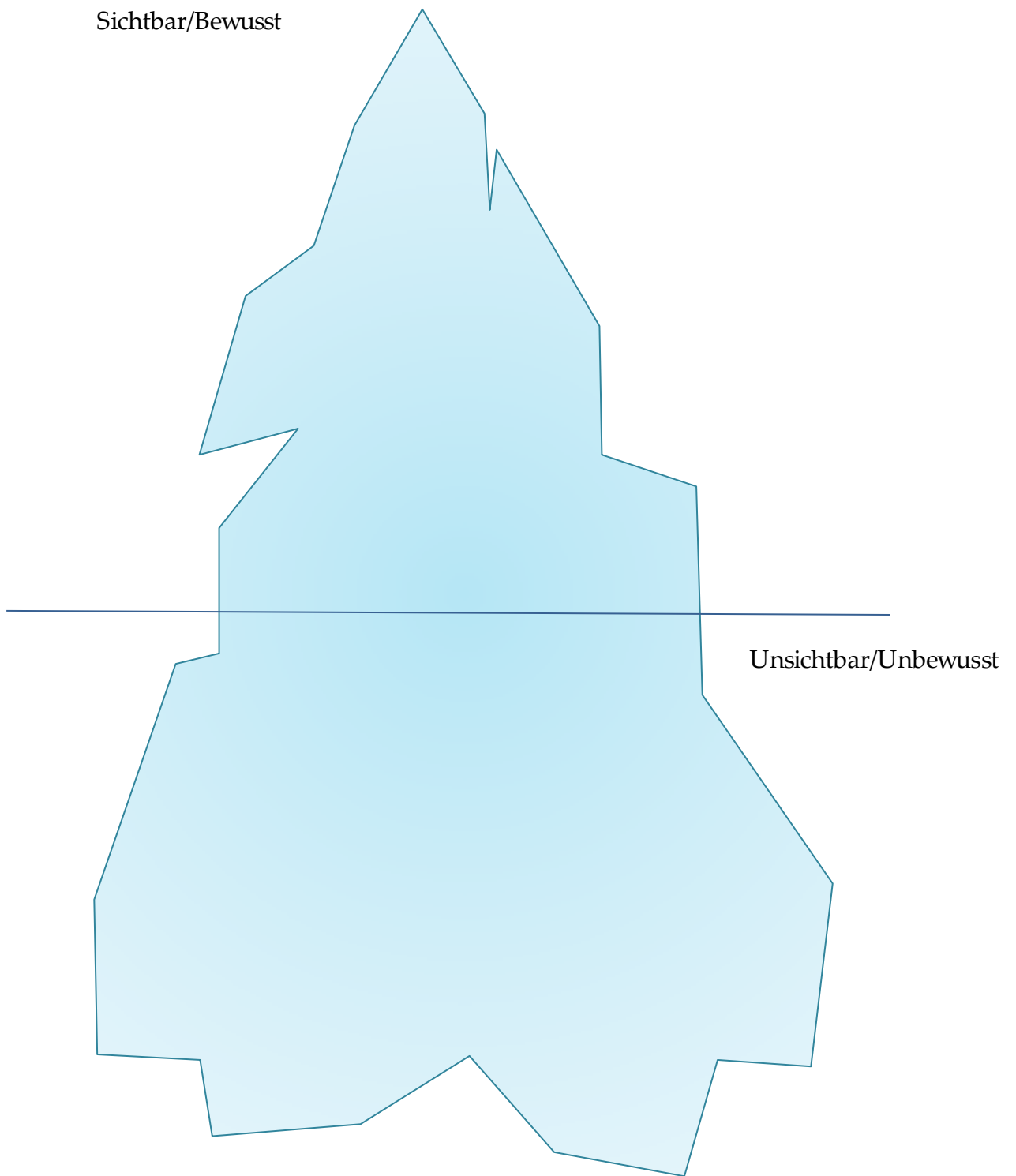
### Ablauf:

Die Auszubildenden werden in Gruppen zu ca. 4 Personen eingeteilt. In den Kleingruppen sollen sie folgende Fragen beantworten:

- Was bedeutet Kultur für mich?
- Wie äußert sich Kultur?

Die Antworten werden in Stichworten auf Karten geschrieben.

Danach soll die Gruppe entscheiden, welche dieser Begriffe über Kultur sichtbar sind und welche unsichtbar sind. Im Plenum werden die Ergebnisse präsentiert und diskutiert und gemeinsam auf das Modell eines vorgezeichneten Eisbergs aufgehängt. An die Oberfläche/Spitze werden sichtbare Merkmale von Kultur gehängt, während unter der Wasseroberfläche die unsichtbaren Elemente von Kultur befestigt werden.



# Das Eisberg-Modell

Oberfläche



Verhalten



Sprache



Materielles

Aussehen

Bräuche

Erwartungen

Geschichte

Einstellungen

Werte

Normen

Religion

Umwelt

Unter der Oberfläche

